

# PLANUL DE OPȚIUNI PE ACȚIUNI

FIREBYTE GAMES S.A.



[www.firebyte.ro](http://www.firebyte.ro)



[support@firebyte-games.com](mailto:support@firebyte-games.com)

## Secțiunea 1. SCOPUL

**1.1 Planul de stimulare cu acțiuni** („Planul”) este de a oferi un mijloc prin care Firebyte Games S.A., („societatea”) poate atrage persoane capabile să servească ca angajați, directori sau consultanți ai Companiei sau ai filialelor sale și să ofere un mijloc prin care persoanele cărora le revin responsabilitățile administrării și gestionării cu succes a Companiei și ale căror contribuții actuale și potențiale la bunăstarea societății sunt importante, pot dobândi și menține proprietatea asupra acțiunilor, consolidând astfel preocuparea lor pentru bunăstarea societății. Un alt scop al planului este de a recompensa astfel de persoane cu stimulente suplimentare și oportunități de recompensare concepute pentru a dinamiza creșterea profitabilă a Companiei. În consecință, planul prevede acordarea de opțiuni de stimulare pe acțiuni angajaților, consultantilor, directorilor sau administratorilor, astfel cum se prevede în plan.

## Secțiunea 2. DEFINIȚII

**2.1 Definiții.** Ori de câte ori se utilizează următoarele cuvinte sau fraze cu majuscule, următoarele definiții vor fi aplicabile în întregul plan, cu excepția cazului în care sunt modificate în mod specific de orice secțiune:

- (a) **„Afiliat”** înseamnă, în ceea ce privește orice persoană, orice altă persoană care controlează direct sau indirect, este controlată de o astfel de persoană sau se află sub controlul comun al acesteia.
- (b) **„Atribuire”** înseamnă, individual sau colectiv, orice atribuire a opțiunii de subscriere/achiziționare de acțiuni.
- (c) **„Consiliu”** înseamnă consiliul de administrație al Companiei.
- (d) **„Comitet”** înseamnă un comitet de remunerare constituit la nivelul Consiliului de Administrație care are rolul de a gestiona implementarea planului de stimulare cu acțiuni.
- (e) **„Stoc de acțiuni”** înseamnă cantitatea de acțiuni deținută de către societate care face obiectul prezentului plan.
- (f) **„Societate”** înseamnă Firebyte Games S.A.
- (g) **„Director”** înseamnă persoana aleasă de către consiliul de administrație în conformitate cu legislația aplicabilă privind societățile comerciale.
- (h) **„Deținător”** înseamnă un angajat, consultant sau director căruia i s-a acordat opțiunea de subscriere/achiziționare de acțiuni.
- (i) **„Opțiune pe acțiuni comune”** înseamnă o opțiune pe acțiuni comune emise de societate, acordată persoanelor eligibile ale planului.
- (j) **„Opțiune”** înseamnă un premiu acordat în temeiul secțiunii 7 din prezentul plan.
- (k) **„Acord de opțiune”** înseamnă un acord scris între societate și un deținător cu privire la o opțiune, inclusiv „Notificarea de acordare a opțiunii acțiunii”.
- (l) **„AGO”** înseamnă Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

**2.2 Numărul și genul.** Ori de câte ori este cazul în plan, cuvintele folosite la singular vor fi considerate ca incluzând pluralul, iar cuvintele folosite la plural vor fi considerat a include singularul. Genul masculin, acolo unde apare în plan, va fi considerat a include genul feminin.

### Secțiunea 3. DATA INTRĂRII ÎN VIGOARE ȘI DURATA PLANULUI

**3.1 Data intrării în vigoare.** Planul va intra în vigoare la data adoptării sale de către Consiliu, la recomandarea Comitetului de Remunerare, cu condiția ca planul să fie aprobat/ratificat de acționarii societății în termen de 12 luni de la adoptare. Fără a aduce atingere niciunei dispoziții din plan, din orice acord de opțiune sau din orice acord privind acțiunile restricționate, nicio opțiune nu va fi exercitată și nicio hotărâre privind acțiunile restricționate nu va intra în drepturi înainte de aprobarea acționarilor.

**3.2 Durata planului.** Nu se mai pot acorda premii în cadrul planului după zece ani de la data adoptării planului de către Consiliu. Planul va rămâne în vigoare până când toate opțiunile acordate în cadrul planului vor fi exercitate, pierdute, asumate, substituite, satisfăcute sau expirate și toate premiile pentru acțiunile acordate în cadrul planului vor fi acordate sau vor fi pierdute.

### Secțiunea 4. ADMINISTRAȚIE

**4.1 Componența Comitetului.** Planul va fi administrat de un comitet al consiliului de administrație și va fi numit de către acesta. În absența numirii de către consiliul de administrație a unui astfel de comitet pentru administrarea planului, consiliul de administrație va servi drept comitet.

**4.2 Puteri.** Sub rezerva prevederilor exprese ale Planului, cu respectarea prevederilor legislație în vigoare și a Politicii de Remunerare aprobate de către AGOA, Comitetul va avea autoritatea, de a aproba propunerea Directorului General de distribuire de acțiuni, persoanelor eligibile. Directorului General, în baza fișelor de evaluare individuale ale angajaților / colaboratorilor va înainta Comitetului sau Consiliului, propunerea de acordare și alocare individuală a opțiunilor de subscriere/achiziționare de acțiuni. În luarea deciziei de acordare și alocare, Directorul General va lua în considerare, natura serviciilor prestate de angajații, colaboratori sau directorii respectiv, contribuția lor actuală și potențială la succesul Companiei, precum și alți factori pe care îi va considera relevanți. Comitetul poate solicita Directorului General revizuirea planului de acordare și alocare de acțiuni.

**4.3 Puteri suplimentare.** Comitetul va dispune de competențe suplimentare care îi sunt delegate prin celelalte dispoziții ale planului. Sub rezerva dispozițiilor exprese ale planului, acestea vor include competența:

- (1) de a interpreta planul și acordurile respective executate în cadrul planului;
- (2) de a stabili normele și reglementările referitoare la plan;
- (3) de a stabili termenii, restricțiile și dispozițiile acordului referitoare la fiecare atribuire și să facă toate celelalte determinări necesare sau recomandabile pentru administrarea planului.

Comitetul poate corecta orice defect, completa orice omisiune sau reconcilia orice inadvertență în plan sau în orice acord referitor la vreo alocare, atribuire sau opțiune în modul și în măsura în care va considera că este oportun pentru buna implementare a planului.

**4.4 Limitarea răspunderii.** Comitetul și fiecare membru al acestuia, precum și Directorul General, vor avea dreptul, cu bună credință, să se bazeze sau să acționeze pe baza oricărui raport sau a altor informații care i-au fost furnizate de către orice ofițer sau angajat al Companiei sau al unui Afiliat, de către consilierul juridic al Companiei, auditori independenți, consultanți sau orice alți agenți care asistă la administrarea acestui Plan. Membrii Comitetului, Directorul General și orice ofițer sau angajat al Companiei sau al unui Afiliat care acționează în conformitate cu instrucțiunile sau în numele Comitetului nu vor fi personal răspunzători pentru nicio acțiune sau decizie luată sau făcută cu bună credință cu privire la acest plan și vor fi, în cea mai mare măsură permisă de lege, despăgubite și declarate inofensive de către Companie cu privire la orice astfel de acțiune sau determinare.

## **Secțiunea 5. STOCUL DE ACȚIUNI CARE FACE OBIECTUL PLANULUI**

**5.1 Stocul de acțiuni comune oferit, care face obiectul opțiunilor.** Sub rezerva limitărilor stabilite în secțiunea 5.2, stocul de acțiuni comune care urmează să facă obiectul opțiunilor, oferit poate fi:

- (1) deținut de societate, în baza unui program de răscumpărare aprobat de către AGEA și executat
- (2) sau urmează să fie deținut de societate, acțiunile fiind dobândite cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Comitetul are obligația ajustării planului astfel încât stocul de acțiuni comune deținut de societate sau care urmează să fie dobândit este suficient pentru acoperirea planului.

**5.2 Planul și limitările individuale ale acțiunilor.** Numărul cumulativ de acțiuni ordinare care pot face obiectul opțiunilor emise în cadrul planului nu va depăși 10% din numărul total de acțiuni emise de societate, la data adoptării planului. Fără a aduce atingere dispozițiilor contrare din plan, numărul maxim de acțiuni din acțiunile comune care pot face obiectul unor premii acordate în cadrul planului unei persoane în cursul unui an calendaristic nu poate depăși 50% din numărul total de acțiuni care reprezintă obiectul planului. În măsura în care o opțiune expiră sau drepturile deținătorului încetează, acțiunile comune care fac obiectul alocării vor fi din nou disponibile la nivelul societății pentru acordarea altei opțiuni de subscriere/achiziționare.

## **Secțiunea 6. ACORDAREA DE OPȚIUNI DE SUBSCRIERE/ACHIZIȚIONARE DE ACȚIUNI ÎN CADRUL PLANULUI**

**6.1 Eligibilitate.** Opțiunile de subscriere/achiziționare de acțiuni ale societății pot fi acordate numai persoanelor care, la momentul acordării grantului, sunt Angajați, Colaboratori, Consultanți, Directori sau Administratori.

**6.2 Acordarea opțiunilor de subscriere/achiziționare de acțiuni.**

Opțiunile de subscriere/achiziționare de acțiuni comune se alocă cu respectarea prevederilor politicii de remunerare adoptată de către companie. Acordarea opțiunilor este realizată cu frecvență anuală de către Comitet la recomandarea Directorului General, pentru opțiunile care revin în cadrul planului, angajaților, colaboratorilor sau directorilor societății. Comitetul poate periodic, la recomandarea directorului general să

acorde opțiuni de subscriere/achiziționare de acțiuni unuia sau mai multor angajați, colaboratori sau directori care sunt eligibili pentru participare la plan, cu respectarea limitelor impuse de prezentul plan.

## **Secțiunea 7. OPȚIUNI PE ACȚIUNI COMUNE EMISE/CEDATE DE SOCIETATE**

**7.1 Opțiunea Perioada.** Durata fiecărei opțiuni va fi cea specificată de comitet la data acordării acesteia.

**7.2 Limitări privind intrarea în drepturi și/sau exercitarea opțiunii.** O opțiune intră în drepturi și/sau poate fi exercitată integral sau parțial la data stabilită în program și menționată în acordul de opțiune. Comitetul, la discreția sa, poate prevedea că o opțiune va fi investită sau va putea fi exercitată la:

(1) Atingerea unuia sau mai multor obiective de performanță sau ținte stabilite de Comitet, care se bazează pe:

- Valoarea capitalizării companiei;
- Câștigurile pe acțiune ale societății;
- Numărul sau valoarea contractelor noi perfectate de companie;
- Cota de piață a companiei;
- Mărimea activității determinată prin numărul de angajați direct productivi;
- Dinamica numărului de filiale;
- Marja brută din exploatare determinată pe centre de profit;
- Randamentul investițiilor (ROI);
- EBITDA la nivel de societate;

(2) Menținerea locului de muncă al deținătorului ca angajat în cadrul Companiei sau continuarea serviciului ca și colaborator sau Director pentru o anumită perioadă de timp;

(3) Producerea oricărui eveniment sau îndeplinirea oricărei alte condiții specificate de Comitet la discreția sa;

sau

(4) O combinație a oricăruia dintre cele de mai sus. Fiecare opțiune poate avea, la discreția comitetului, dispoziții diferite în ceea ce privește intrarea în drepturi și/sau exercitarea opțiunii.

### **7.3 Limitări speciale privind opțiunile de subscriere de acțiuni comune.**

(a) O opțiune pe acțiuni poate fi acordată cu titlu gratuit numai unei persoane care este angajată sau se află într-o relație contractuală cu societatea la momentul acordării acesteia.

(b) Nicio opțiune pe acțiuni nu poate fi acordată cu titlu gratuit unei persoane dacă, la momentul acordării opțiunii, o astfel de persoană deține acțiuni care reprezintă mai mult de 10 % din numărul total de acțiuni emise de societate. Persoanele care dețin acțiuni care reprezintă mai mult de 10% din numărul total de acțiuni emise de societate sunt eligibili pentru a primi opțiuni de cumpărare de acțiuni comune doar în cazul în care prețul opțiunii este de cel puțin 110% din prețul mediu ponderat de tranzacționare al acțiunii comune din anterioarele 60 de ședințe de tranzacționare.

#### 7.4 Acord de opțiune.

(a) Fiecare opțiune va fi evidențiată printr-un acord de opțiune și va conține dispoziții care nu sunt incompatibile cu planul aprobat. Termenii și condițiile opțiunilor și acordurile de opțiune respective nu trebuie să fie identice pentru toate persoanele eligibile. Sub rezerva consimțământului titularului, comitetul poate, la discreția sa, să modifice periodic un acord de opțiune nerezolvat în orice mod care nu este incompatibil cu dispozițiile planului (inclusiv, fără limitare, o modificare care accelerează momentul în care opțiunea sau o parte a opțiunii poate fi exercitată).

(b) În cadrul fiecărui acord de opțiune va fi specificat efectul încetării contractului de muncă sau a colaborării cu societatea.

(c) Un acord de opțiune poate prevedea plata prețului opțiunii, integral sau parțial, prin livrarea unui număr de acțiuni din acțiuni comune (plus în numerar, dacă este necesar) având o valoare de piață justă egală cu prețul opțiunii respective. În plus, un acord de opțiune poate prevedea un „exercițiu fără numerar” al opțiunii prin proceduri satisfăcătoare și aprobate de comitet și la discreția exclusivă a acestuia.

**7.5 Opțiunea Preț, Plată, și Exercițiu.** Sub rezerva secțiunii 7.3 litera (b), prețul la care o acțiune comună poate fi achiziționată în urma exercitării unei opțiuni va fi stabilit de către Comitet. Opțiunea sau o parte a opțiunii poate fi exercitată prin transmiterea unei notificări irevocabile de exercitare către secretarul Companiei, cu excepția cazului în care se prevede altfel în acordul de opțiune. Prețul de achiziție al opțiunii sau al unei părți a opțiunii va fi plătit integral în modul prevăzut de Comitet.

**7.6 Drepturi și privilegii ale acționarilor.** Titularul va avea dreptul la toate privilegiile și drepturile unui acționar pentru toate acțiunile comune primite numai după exercitarea opțiunii și încărcarea acestora pe numele deținătorului.

### Secțiunea 8. ATRIBUIREA DE ACȚIUNI COMUNE RESTRICȚIONATE

**8.1 Acordul privind acțiunile restricționate care fac obiectul opțiunilor.** În momentul în care orice atribuire este făcută în conformitate cu această secțiune 8.1, Compania și deținătorul vor încheia un acord privind acțiunile restricționate care stabilește termenii restricționării. Termenii și dispozițiile acordurilor respective privind acțiunile restricționate nu trebuie să fie identice pentru toate persoanele eligibile.

**8.2 Competența Comitetului de a ridica restricțiile.** Comitetul poate, la discreția sa și de la o dată stabilită de Comitet, să determine intrarea deplină în drepturi a oricărui stoc de acțiuni atribuit unui deținător în temeiul unei decizii privind acțiunile restricționate. În baza deciziei Comitetului restricțiile aplicabile acțiunilor restricționate vor expira de la data stabilită. Orice acțiune a comitetului în temeiul prezentei secțiuni poate varia de la un deținător la altul.

### Secțiunea 9. RECAPITALIZARE SAU REORGANIZARE

**9.1 Menținerea puterii Consiliului de Administrație sau a acționarilor.** Existența Planului și a stimulentele acordate în cadrul Planului nu va afecta în niciun fel dreptul sau puterea Consiliului de Administrație sau a acționarilor Companiei de a efectua sau autoriza:

- (1) orice ajustare, recapitalizare, reorganizare sau altă modificare a structurii capitalului sau a activității Companiei;
- (2) orice fuziune, schimb de acțiuni sau consolidare a Companiei sau a oricărei filiale;
- (3) orice emisiune de titluri de creanță sau de capital de rang superior sau care afectează acțiunile comune sau drepturile acțiunilor comune;
- (4) dizolvarea sau lichidarea Companiei sau a oricărei sucursale sau filiale;
- (5) orice vânzare, leasing, schimb sau altă dispoziție a tuturor sau a oricărei părți a activelor sau afacerii Companiei;
- (6) orice alt act sau procedură corporativă.

**9.2 Ajustarea în cazul subdiviziunii stocului, al consolidării sau Dividende.** Dacă înainte de expirarea unei opțiuni de cumpărare de acțiuni comune, societatea va efectua o subdiviziune sau o consolidare a acțiunilor comune sau plata vreunui dividend fără a primi o contraprestație de către Societate, numărul de acțiuni comune pentru care această opțiune poate fi exercitată ulterior va fi ajustată în consecință astfel:

- (1) în cazul unei creșteri a numărului de acțiuni în circulație, va crește proporțional, iar prețul de achiziție pe acțiune va fi redus proporțional;
- (2) în cazul unei reduceri a numărului de acțiuni în circulație, va fi redus proporțional, iar prețul de achiziție pe acțiune va fi majorat proporțional, fără a modifica prețul sau valoarea agregată de achiziție.

În cadrul planului nu se emite nicio parte fracționată care rezultă dintr-o astfel de ajustare, rotunjirea realizându-se la numărul întreg inferior de acțiuni alocate.

În cazul acordării de dividende, beneficiarii opțiunilor emise de societate au dreptul la contraprestații în numerar din partea societății care să acopere potențialul beneficiu pe care l-ar fi primit în calitate de acționari cu drepturi depline.

### **9.3 Ajustarea în cazul recapitalizării sau al schimbărilor corporative.**

(a) În cazul în care societatea se recapitalizează, reclassifică capitalul propriu sau își modifică în alt mod structura capitalului, numărul și clasa de acțiuni ale acțiunilor comune care fac obiectul unei opțiuni înainte de acordarea sau exercitarea acesteia vor fi ajustate astfel încât această opțiune să acopere, ulterior, numărul și clasa de acțiuni și titluri de valoare la care deținătorul ar fi avut dreptul în conformitate cu termenii recapitalizării dacă, imediat înainte de recapitalizare, deținătorul ar fi fost titularul înregistrării numărului de acțiuni care fac obiectul opțiunii respective.

(b) În cazul în care are loc o modificare corporativă, atunci nu mai târziu de:

(1) 10 zile de la aprobarea de către acționarii Companiei a unei Schimbări a Corporației, alta decât o Schimbare a Corporației care rezultă din dobândirea de către o persoană sau entitate a dreptului de proprietate sau de control asupra a mai mult de 50 % din acțiunile cu drept de vot ale Companiei;

sau

(2) la 30 de zile de la o Schimbare a Corporației care rezultă dobândirea de către o persoană sau entitate a dreptului de proprietate sau de control asupra a mai mult de 50 % din acțiunile cu drept de vot ale Companiei, Comitetul, acționând la discreția sa și fără consimțământul sau aprobarea oricărui deținător, va efectua una sau mai multe dintre următoarele alternative, care pot varia de la un deținător la altul și care pot varia în funcție de opțiunile deținute de orice deținător individual:



- (i) Accelerarea intrării în drepturi a oricăror opțiuni sau exercitarea acestora indiferent de îndeplinirea realizării criteriilor de performanță stabilite la momentul acordării.
- (ii) Accelerarea momentului în care unele sau toate opțiunile (sau orice parte a opțiunilor) pot fi exercitate, astfel încât aceste opțiuni (sau orice parte din astfel de opțiuni) să poată fi exercitate pentru o perioadă limitată de timp la sau înainte de o dată specificată (înainte sau după o astfel de schimbare corporativă) stabilită de Comitet, după care toate opțiunile neexercitate și toate drepturile titularilor în temeiul acestor opțiuni vor înceta;
- (iii) Solicită predarea obligatorie către Companie de către deținătorii selectați a unora sau a tuturor Opțiunilor neexercitate (sau a oricărei părți din astfel de opțiuni) deținute în vederea anulării acestora și recompensarea deținătorilor cu o sumă cel puțin egală cu diferența dintre valoarea de piață determinată dintre cel mai mare preț de tranzacționare din ultimele 180 de zile calendaristice și valoarea de achiziție a acțiunilor comune ca urmare a exercitării opțiunii.

## Secțiunea 10. MODIFICAREA ȘI ÎNCHEIEREA PLANULUI

**10.1 Încetarea planului.** Consiliul, la discreția sa, poate rezilia planul în orice moment cu privire la orice opțiune de cumpărare de acțiuni comune, pentru care nu a fost semnat un acord cu potențialul beneficiar.

**10.2 Modificarea planului.** Consiliul de administrație va avea dreptul de a modifica planul sau orice parte a acestuia. Modificările aduse planului în sensul:

- (1) creșterii numărului total maxim de acțiuni care pot fi emise/alocate în cadrul planului,
- (2) modificării categoriei de persoane eligibile pentru a primi premii în cadrul planului;
- (3) modificării în alt mod a planului, mod care ar necesita aprobarea acționarilor în conformitate cu normele aplicabile ale legislației în vigoare.

vor fi aplicabile doar ulterior aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor.

## Secțiunea 11. ALTE PREVEDERI ALE PLANULUI

**11.1 Lipsa obligativității companiei.** Nici adoptarea planului, nici vreo acțiune a Consiliului de Administrație sau a Comitetului nu vor fi considerate a da unui Angajat, Colaborator sau Director vreun drept de a i se acorda o Opțiune de achiziționare de acțiuni sau orice alte drepturi în cadrul Planului, cu excepția cazului în care poate fi demonstrat printr-un Acord de Opțiune de achiziție de acțiuni comune executat în mod corespunzător în numele Companiei și numai în măsura și în termenii și condițiile prevăzute în mod expres în respectivul Acord.

**11.2 Lipsa obligativității finanțării.** Compania nu va fi obligată să stabilească niciun fond special sau separat sau să facă orice altă separare a fondurilor sau activelor pentru a asigura plata vreunui beneficiu acordat în baza prezentului plan.

**11.3 Lipsa obligativității oferirii calității de angajat/colaborator/director sau membru.** Nimic din plan nu va conferi niciunui Angajat sau Colaborator vreun drept cu privire la continuarea angajării sau a unei relații de colaborare sau altă relație de drept comun cu Compania sau cu orice filială sau sucursala a acesteia



sau să interfereze în vreun fel cu dreptul Companiei sau al oricărei filiale sau sucursale de a înceta angajarea oricărui angajat sau relația contractuală cu orice colaborator. Niciun element din plan nu va conferi niciunui director sau membru al Consiliului de Administrație niciun drept în ceea ce privește continuarea calității pe care o deține în cadrul societății. Beneficiarul opțiunii o va putea exercita în conformitate cu acordul perfectat dacă relația de colaborare dintre societate și acesta nu a fost încheiată din motive imputabile acestuia (demisie, indisciplină/abateri grave sau renunțare unilaterală din partea beneficiarului la colaborare).

**11.4 Nicio restricție privind deciziile corporative ale societății.** Nimic din plan nu va fi interpretat ca împiedicând Compania sau orice filială sau sucursală să întreprindă orice acțiune corporativă care este considerată de către Companie ca fiind adecvată pentru interesul general al său, indiferent dacă o astfel de acțiune ar avea sau nu un efect negativ asupra planului sau asupra beneficiarilor acestuia. Niciun angajat, Colaborator, Director, Beneficiar sau altă persoană nu va avea nici o pretenție împotriva Companiei sau a oricărei filiale sau sucursale ca urmare a unei astfel de acțiuni.

**11.5 Restricții privind transferul.** Opțiunea, care va face obiectul restricțiilor de transfer prevăzute în secțiunea 7.3) nu va fi transferabilă altfel decât cu acordul Comitetului.

**11.5 Competențe legale.** Prevederile prezentului plan de opțiuni de subscriere/achiziționare de acțiuni se completează cu prevederile actului constitutiv al societății, politicii de remunerare a societății precum și cu prevederile legislative în vigoare.

**11.6 Comunicarea.** Comunicarea cu beneficiarii eligibili acceptați în cadrul planului se va realiza prin intermediul Directorului General sau a persoanei desemnate de către Comitet. Beneficiarii eligibili vor furniza în cadrul scrisorii de acceptare adresa de email pentru corespondență.

**ANEXA 1. Caracteristicile Planului de Optiuni pe Actiuni Comune emise de companie - 2021**

Numărul de acțiuni comune emise de societate, care fac obiectul opțiunilor acordate persoanelor eligibile	<b>4.402.228 acțiuni</b>
Sursa finanțării planului.	<b>Acțiuni proprii deținute de societate</b>
Beneficiari eligibili	<b>Membri Consiliului de Administratie Director General Angajați Colaboratori</b>
Alocarea acțiunilor comune	<b>7,5% (330.166 acțiuni) Membri Consiliului de Administrație 92,5% (4.072.062 acțiuni) Director General, Angajați și Colaboratori</b>
Perioada/durata de exercitare a opțiunilor	<b>15.11.2022</b>
Prețul de exercitare a opțiunilor	<b>Cesonate de societate cu titlu gratuit</b>
Criterii stabilite pentru exercitare	<b>Angajați / Directori / Administratori - Loialitate</b> (angajatul/directorul/administratorul nu își va înainta demisia sau nu va fi concediat pe motiv de indisciplină / abatere gravă până la momentul exercitării opțiunii de cumpărare de acțiuni comune. <b>Colaboratorii – Loialitate</b> – vor presta în proporție de peste 75% din activitatea desfășurată, activități la solicitarea companiei, cel puțin până la data exercitării opțiunii.
Metoda de alocare către angajați/directori/colaboratori	<b>Poziție Gradul de implicare în succesul companiei Evaluare individuală</b>
Restricții	<b>Nu sunt impuse restricții</b>